



Unternehmensziele erreichen

Leadership Consulting

DI Thomas W. Albrecht
Partner for Leadership

Product-Sheet »Raus aus der Sandwichposition«

Das mittlere Management wird gerne als Lehmschicht oder auch als Lähmschicht bezeichnet. Wohl nicht ohne Grund: Entweder dringen die anspruchsvollen Zielvorgaben des Top-Managements nicht an die Basis, da sie eben gerade bei dieser Lehmschicht hängen bleiben, oder das mittlere Management ist selbst nicht handlungsfähig, sprich „gelähmt“. In beiden Fällen ist das Maß der Zielerreichung zu gering, die Unternehmenslage könnte profitabler sein.



Kein Wunder, es sind die Mitarbeiter an der Basis, die das Unternehmensgeschehen hervorbringen, und wenn diese Menschen nicht in geeigneter Form mit den zu erreichenden Zielen des Top-Managements vertraut sind, dann wird auch vermutlich zu wenig geschehen, was deren Erreichung sicherstellt. Der Druck steigt, und die Zielerreichung wird noch unwahrscheinlicher

Angebot

Das mittlere Management ist gefordert, die Ziele des Top-Managements so zu transformieren, dass eine Verfolgung für die Menschen an der Basis möglich wird. Ein bloßes herunter Brechen ist nicht ausreichend, eine geeignete Transformation ist von Nöten. Eine solche Transformation muss sicher stellen dass 1. das Unternehmensgeschehen orchestriert abläuft und 2. die jeweiligen Ziele für die Mitarbeiter Sinn machen und daher auch effizient verfolgt werden. Es geht also um „Ziele setzen“ und „Vorgehensweisen vereinbaren“.



Konzeption:	Workshop oder In-House-Projekt
Dauer:	Einführungsworkshop: 1 Tag, In-House-Projekt nach Vereinbarung
Kosten:	Einführungsworkshop: € 490,- exkl. USt. pro TeilnehmerIn, Kosten für In-House-Projekte richten sich nach den ökonomischen Absichten
ROI:	> 300% binnen 12 Monaten bei In-House-Projekten
Anmeldung:	via email an office@albrecht-consulting.eu

Wirkungen

- »Raus aus der Sandwichposition« ermöglicht, dass
- ▶ Ziele für alle Beteiligten Sinn machen und daher verfolgt werden
 - ▶ die Erreichung der Ziele präzise gesteuert wird
 - ▶ Delegation und Blick auf das Wesentliche einfach möglich sind

Zielsetzungen, die Ihre MitarbeiterInnen beflügeln , sind die Folge,

.... um Unternehmensziele einfach treffsicher zu erreichen!

DI Thomas W. Albrecht Leadership Consulting · Otto-Bondy-Platz 5/0.01 A-1120 Wien
Tel: +43 676 462 00 80 · E-Mail: office@albrecht-consulting.eu · Internet: www.albrecht-consulting.eu
Bankverbindung Wr. Neustädter Sparkasse BLZ 20267 · Kontonr. 02000008322 · UID: ATU63328928